

Aktsomhetsredegjørelse for Fjord Base Gruppen (FBG)

Konsernet følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til Åpenhetsloven. Loven pålegger større virksomheter og konsern å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egne virksomheter og i virksomhetens leverandørkjede og andre samarbeidspartnere.

Dette dokumentet er utarbeidet for å oppfylle FBG sin plikt til redegjørelse. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (første gang 2023). Redegjørelsen er tilgjengelig på vår hjemmeside, www.fjordbase.no.

Prinsippene i OECD sitt Aktsomhetshjul gir grunnlag for vår aktsomhetsvurdering og redegjørelse. Dette er en kontinuerlig prosess og vi har i 2022 og første halvdel av 2023 jobbet i hovedsak med trinn 1 og 2:



Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

Ansvarlighet

FBG består av bedrifter som har sin virksomhet innenfor eiendomsutvikling, logistiktjenester og overflatebehandling, og aktiviteten utføres i hovedsak på forsyningsbasen Fjord Base i Florø. Forsyningsbasen leverer i hovedsak tjenester til offshorevirksomheten på norsk sokkel.

Morselskapet i konsernet er Fjord Base Holding med følgende underliggende selskap:

Selskap	Driftsområde	Antall ansatte 31.12.2022
Fjord Base AS	Eiendomsselskap	7
Saga Fjordbase AS	Basetjenester og logistikk	72
FB Support AS	Administrative støttefunksjoner	17
Norsk Contracting Partner AS	Korrosjonsentreprenør	4

Forpliktelsen til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i konsernstyre og konsernledelse. Denne redegjørelsen inngår som en del av årsberetningen.

Vi har bygget våre etiske retningslinjer i tråd med FNs prinsipper og målsettinger i Global Compact. Policy gjelder for menneskerettigheter og anstendige forhold i egen virksomhet, og vår påvirkning mot leverandørkjeder og andre samarbeidsparter.

Følgende interne dokument er retningsgivende i FBG:

Global Compacts 10 prinsipper – IP 0749

Etikk i Fjord Base Gruppen – IP 3205

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, Åpenhetsloven – IP 3162

Retningslinjer og rutiner

Internt i FBG

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger for å avdekke negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet.

Alle bedriftene i gruppen skal jobbe aktivt og målretta for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alle ansatte og andre som berøres av virksomhetene skal behandles med respekt og verdighet.

I vårt styringssystem er policy og rutiner tilgjengelig for alle ansatte. Alle nyansatte får gjennom egen rutine en grundig innføring i systemer og gjennomgang av våre retningslinjer. Vi gjennomfører jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser for å beholde og videreutvikle et godt arbeidsmiljø. Det gjennomføres også medarbeidersamtaler, og det er tett dialog med fagforeninger. Det er opprettet avtaleverk og lønnsrutiner som fremmer likebehandling.

Leverandører og andre samarbeidspartnere

Vi inngår samarbeid med leverandører som opptre med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Vi forventer det samme av våre leverandører og kunder som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder.

Ved inngåelse av nye kontrakter må leverandører levere en erklæring på dette som en del av godkjenningskriteriet. Eksisterende leverandører er vurdert, og de som vi anser innehar risiko har blitt fulgt opp med tilsvarende erklærings skjema.

Kartlegging av leverandører og samarbeidsparter

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess pågår en kartlegging for både egen bedriftsvirksomhet og vår leverandørkjede. I 2022 og hittil i 2023 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

Internt

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser er bruk av kjemikalier, hørselskader, vibrasjoner og personskader ved håndtering av utstyr. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte, tillitsvalgtapparatet og ekstern ekspertise, som bedriftshelsetjeneste, for å hindre at skader og ulykker skal oppstå. Våre HMSSK prosedyrer og retningslinjer skal til enhver tid være oppdatert

og vi har jevnlig HMSSK møter for å gi status og oppdateringer til våre ansatte. Kontinuerlig forbedring er viktig for bedriftene der et sentralt verktøy er system for rapportering og oppfølging av avvik, samt system for varsling om kritikkverdige forhold. Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes, kunders og egne krav, og vi rapporterer månedlig og årlig på HMSSK-status.

Det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever gruppens personalpolitikk som diskriminerende. Det har ikke oppstått skader på personell på grunnlag av manglende ivaretagelse av de ansatte.

Eksternt

Vi har i pågående aktsomhetsvurdering gjennomgått alle våre leverandører og samarbeidsparter av en størrelse som er vesentlig inn mot vår aktivitet, og vurdert risikoen for brudd i leverandørkjeden deres. Vi har benyttet DFØ sin Høyrisikoliste for offentlige anskaffelse som støtte til å vurdere dette [Høyrisikolisten | Anskaffelser.no](#)

Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi kjenner mange av våre leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over en lang periode.

Der vi spesielt har vurdert det kan være fare for brudd er i hovedsak ved generelt innkjøp av IKT utstyr, samt leverandører av utstyr importert fra Kina og andre lavkostland. Maskinleverandører som kjøper komponenter til sin produksjon, innehar risiko ved sammenstilling av komponenter, og råvarer benyttet i disse.

Tiltak

Vi vil i kommende periode følge opp de leverandørene som er aktuelle ut ifra risikokartleggingen som er utført.

I de tilfeller vi er usikre på hvordan leverandøren påvirker omverdenen, stiller vi krav om redegjørelse og dokumentasjon. Dersom en leverandør ikke kan dokumentere tilfredsstillende ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil det kunne medføre konsekvenser for kontraktsforholdet med FBG. I normale tilfeller vil vi først søke å påvirke leverandøren til å minimere risikoen og å reparere ev. brudd som er begått.

Fjord Base Gruppen sin målsetning er at mennesker som leverer innsatsfaktorer til våre virksomheter, skal ha gode liv og en lønn de kan leve av.

Ta kontakt med Roald Førde via e-post roald.forde@fjordbase.no eller telefon 41515607 dersom du ønsker ytterligere informasjon.